

# 金谷千慧子プロフィール

30年、今までとこれから

# そうか、これがフェミニズム(1980年代)

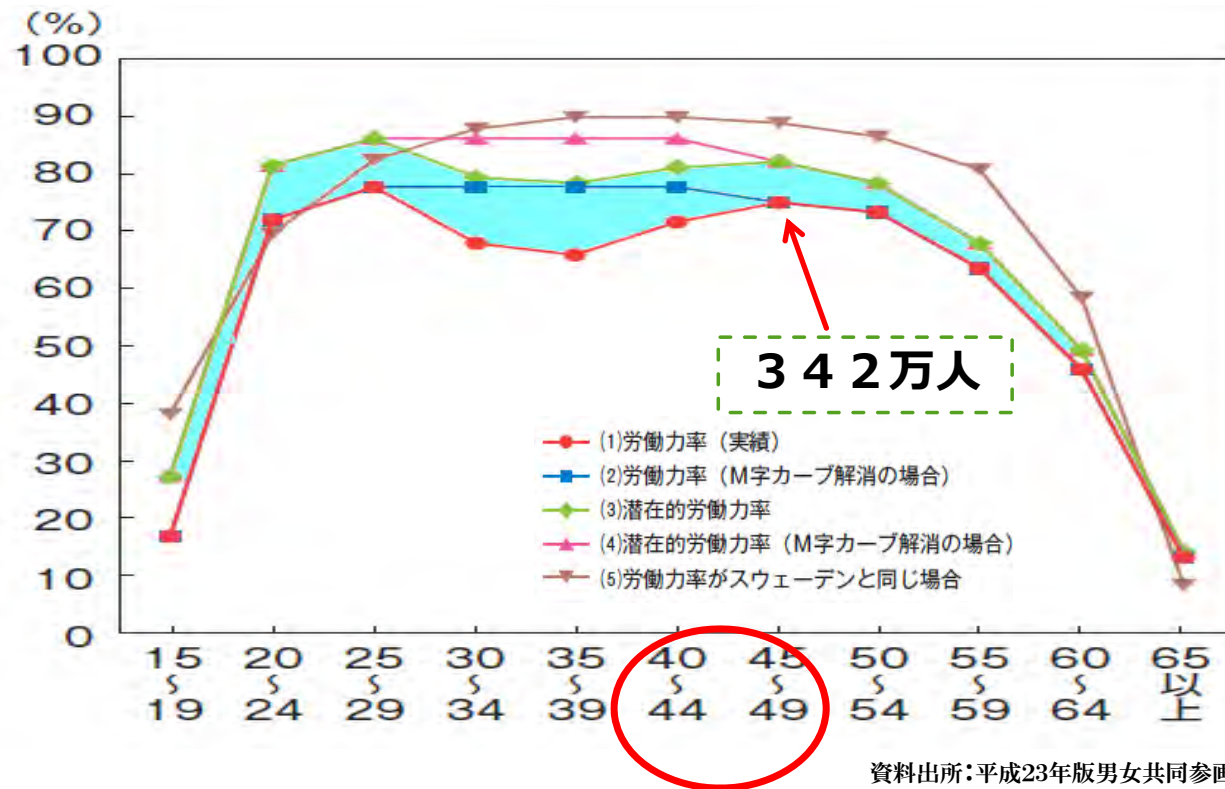
## 気がつく

- ▶ 結婚して、子どもができると全く生きにくくなる(予測はしていたが、保育所がない、就職先がない)
- ▶ 世界中で、女性の闘いがあることを知る。歴史的にも ずっと。

## 行動する

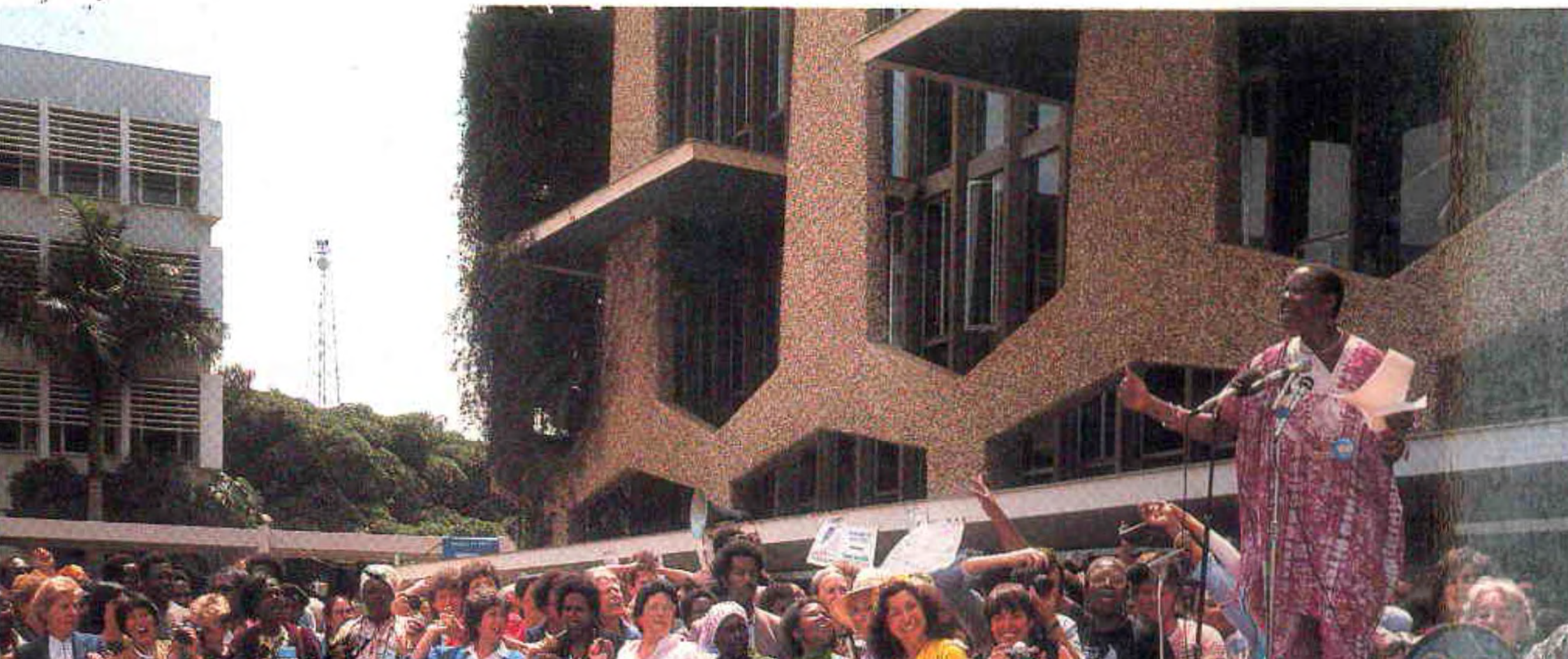
- ▶ フェミニズムの教師になる  
(女性学) (フェミニズム労働法)
- ▶ 無認可保育所をつくる・運営
- ▶ 無認可学童保育所をつくる・運営
- ▶ 主婦の再就職センター設立
- ▶ 諸外国へ視察に出かける
- ▶ 国際女性会議、視察旅行を組んで。

# 緊急の課題は M字型を解消する！ パート労働の改善



資料出所：平成23年版男女共同参画白書

# ナイロビ会議——そして2000年へ



# 一人で出来ないならみんなでやろう（1990年代）

NPOとして組織的活動をしよう

## ミッション

女性が仕事で自立して生きて  
いける市民社会をつくろう

## 具体的な事業

女性の就業支援（キャリアアドバイザー）  
女性を活躍させる企業の支援（企業評価）  
再就職・転職に役立つコミュニカレッジ  
（自治体との連携）

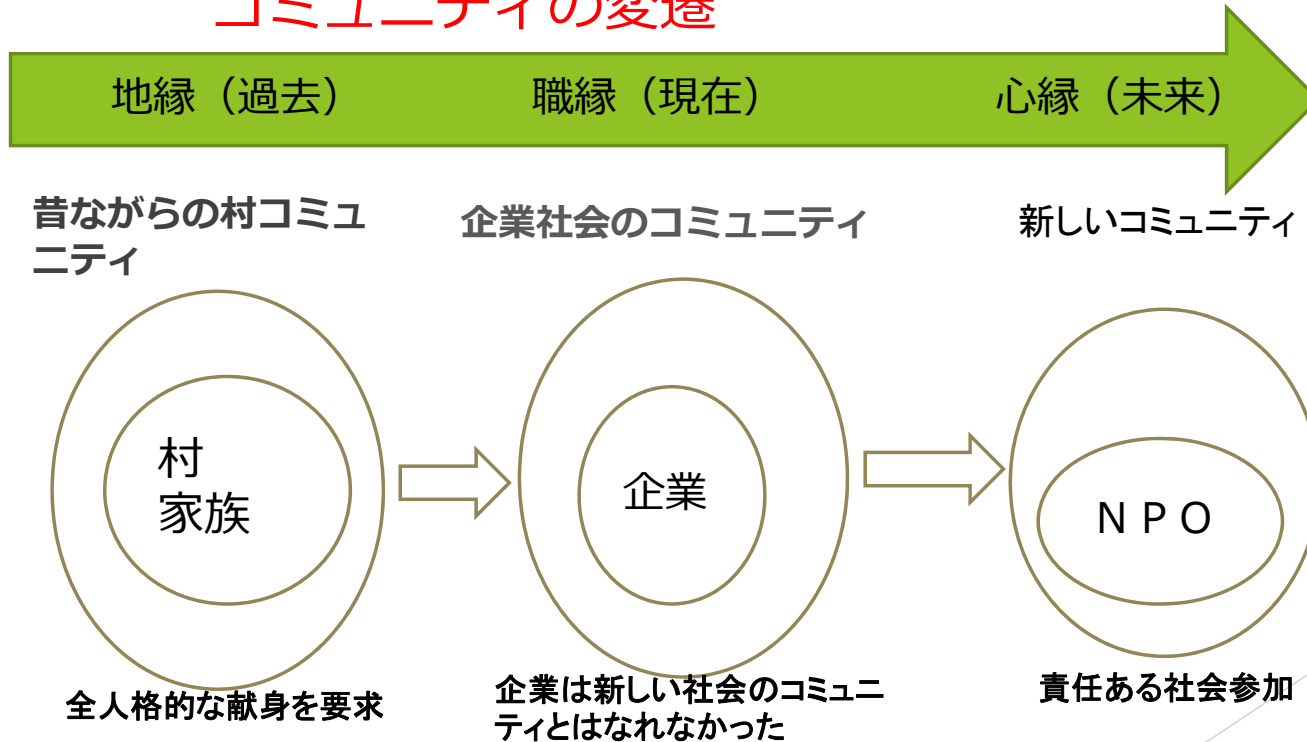
その背景

- NPO法成立(1989年)
- 男女共同参画基本法制定（1999年）
- カタリスト（アメリカのNPO）の活動を知る 1986年～数次回訪問
- 女性のM字型就業をなくした世界のコミュニカレッジを知る
- 東京事務所
- P・Fドラッガーを知る  
（NPOの可能性を信じる）

# ドロッカーはNPOに期待する

家族や村など昔ながらの伝統的コミュニティは消える、企業コミュニティでも達成できない社会的豊かさ

## コミュニティの変遷



# 一代で出来なければ 組織の継承でミッションを実現しよう (2000年代～10年かかって)

## NPOの世代交代のために

- 社会を変える力を持つ
- 政策提言（アドボカシー）  
とサービスを組み合わせる
- 利益と社会的責任を両立する  
企業の運営方法の転換を助ける  
企業と提携する  
収益事業を運営する
- NPOのネットワークを育てる  
緩やかな連携と明確な連携  
リーダーを育てる、権限の分権  
パイを大きくする



2014年2月22日

# そして これから

- ▶ 雨の日も 風の日も
- ▶ 晴れた日も
- ▶ わたしは、地に塩をまく
- ▶ フェミニストとして
- ▶ 生きていく
- ▶ 金谷 千慧子



昨夜 描き終えた「ミモザの花」(20号)